

Jaarverslag 2017 Bestuur Regio West

Inleiding

Het bestuur heeft in 2017 de Regioraad geëvalueerd. Het bestuur heeft met genoeg vastgesteld dat de opkomst bij de sporttechnische bijeenkomsten van zwemmen, waterpolo, synchroonzwemmen en schoonspringen in absolute en relatieve zin hoog is. De Regioraad, daarentegen, kent een onbevredigend lage opkomst. Dat is ook de reden waarom het bestuur dit jaar voor een andere opzet heeft gekozen, met wat triggers er in voor verenigingen. Het bestuur is er voor verenigingen en het bestuur is van verenigingen en daarom zullen wij in het jaar 2018 meer initiatief nemen om met u in contact te komen om er voor te zorgen dat duidelijker wordt waar wij u kunnen helpen.

Adviesraad Regiozaken

De Adviesraad Regiozaken is een adviesraad die het Bondsbestuur gevraagd en ongevraagd kan adviseren. Dit gremium bestaat uit de voorzitters van de vijf Regio's van de KNZB aangevuld met een tweede lid van elk Regiobestuur. Vier keer per jaar wordt er een overleg gevoerd met een afvaardiging van het Bondsbestuur en incidenteel schuift daar een lid van het Bondsbestuur bij aan.

In de afgelopen jaren zijn er geen officiële gevraagde en ongevraagde adviezen uitgebracht. Wel zijn er in het afgelopen jaar vele suggesties vanuit de Adviesraad en ook vanuit Regio West in de richting van het Bondsbestuur en Bondsbestuur gegaan. Eén voorbeeld daarvan is dat de Adviesraad Regiozaken heeft benadrukt om bij het opstellen van het strategisch meerjarenbeleidsplan samen te werken met de Regio's. Het Bondsbestuur heeft deze suggestie naast zich neer gelegd. Het Bondsbestuur heeft, in overleg met enkele key-persons van het bureau, dit plan vorm gegeven, waarna het is voorgelegd aan de Adviesraad Regiozaken als een gegeven.

Werkgroepen

In 2017 zijn er vanuit de Adviesraad Regiozaken een drietal werkgroepen opgericht:

1. Samenwerking & Communicatie

Actiepunten:

Organisatie regionale competities en kampioenschappen

- a. Meer en beter op elkaar afstemmen van de verschillende disciplines.
- b. Horizontale en verticale afstemming tussen landelijke en regionale wedstrijden.
- c. In kaart brengen en uniformeren kaderstellend en uitvoerend niveau.
- d. Beschrijven van procedures en rollen van verschillende actoren.
- e. Rol Regiobesturen beschrijven in organisatie regionale competities en kampioenschappen.
- f. Verbeteren communicatie tussen landelijke disciplines.
- g. Verkennen uniformering landelijk beleid (bureau, landelijke commissies en taakgroepen).
- h. Verkennen uniformering regio organisatie en geografische wedstrijdindeling.
- i. Onderzoeken mogelijkheden convenantsafspraken Optisport/SFN voor meer badwater.

- j. Verkenning naar mogelijkheden synergie m.b.t. talentontwikkeling tussen landelijk en regionaal.

Opleiden van officials

- a. In kaart brengen / onderzoeken mogelijkheden vroegtijdig en laagdrempelig instroom.
- b. Instroomplan opstellen van vanaf verenigingsniveau (hoe krijgen we meer mensen op clubniveau).
- c. Ontwikkelen doorstromingsbeleid met oog voor regionale belangen.
- d. Mogelijkheden verkennen aanpassing cursussen middels hedendaagse mogelijkheden (e-learning).
- e. Ontwikkelen plan hoe we officials meer en beter kunnen binden en verloop kunnen reduceren.
- f. Beperken verloop na opleidingen.
- g. Mogelijkheden verkennen flexibilisering regelgeving (b.v. leeftijdsgrens: pas fluiten vanaf 16 jaar).
- h. Updaten/aanpassen reglementen (soms "middeleeuwse systemen").
- i. Meer en beter benutten van automatisering en innovaties.

Ondersteunende taken verenigingsonderst. en opleidingen (primaat landelijke organisatie)

- a. Delen en afstemmen werkplan 2017.
- b. Afstemming werkplan 2018.
- c. Opstellen van een plan verbeteren regionale samenwerking (CM: werkplan 2017).
- d. Aanwezigheid per kwartaal bij regiobestuursvergaderingen in afstemming met bb-afgevaardigde.

Stimulerende / signalerende taken

- a. Zwemaccommodaties.
- b. Onderhouden contacten.

2. Plan van Aanpak werkgroep 2 Financiën

Actiepunten:

- a. Inventariseren risico's regio's en creëren eenduidigheid.
- b. Voortgang oorspronkelijke voorziene professionalisering op regionaal niveau bespreken.
- c. Ontwikkelen Planning en Controlcyclus voor de regio's.
- d. Inventariseren welke regioactiviteiten worden georganiseerd incl. benodigde middelen.
- e. Uitwerken interne procedure (inclusief interne audit).
- f. Maken inventarisatie en argumentatie wel/niet regionale financiële commissie.
- g. Inventariseren toezeggingen uit het verleden m.b.t. de regiovermogens.
- h. Upgraden / aansluiten / beschikbaar stellen van faciliteiten voor regiomedewerkers.
- i. Notuleren van het regiopenningmeestersoverleg en aanwezigheid penningmeester daarbij.

3. Plan van Aanpak werkgroep 3 Organisatie & Beleid

Actiepunten:

Planning jaarlijkse beleidscyclus

- a. Agenderen / voorstellen bijdrage regio's aan de uitvoering van werkplan 2018.
- b. Vaststellen bijdrage regio's aan de uitvoering van werkplan 2018.

Bespreking inventarisatie wederzijdse knelpunten, problemen en irritaties

- a. Opstellen van een samenvatting van ontvangen reacties voor bespreking 17 mei.
- b. Ontdubbelen en overhevelen van zaken met werkgroep 1.
- c. Bijeenkomst beleggen (regio/bondsbureau) om oplossingsrichtingen voor te stellen/werkafspraken maken.
- d. Agenderen voorstellen oplossingsrichtingen voor vergadering adviesraad Q3.

De werkgroepen één en twee zijn voortvarend gestart en zijn inmiddels op stoom. De tussentijdsrapportage aan de Adviesraad in december 2017 was echter nog dusdanig dat er geen concrete resultaten zijn te melden.

Werkgroep drie is door ziekte eerst aan het einde van 2017 bij elkaar gekomen.

Beleidsplan

In het Beleidsplan worden als kerntaken van de regio genoemd:

- Het organiseren van reguliere sportactiviteiten op het gebied van zwemmen, waterpolo, synchroonzwemmen en schoonspringen.
- Een bijdrage leveren aan de klantgroepen (leden van de) Verenigingen en Deelnemers aan KNZB-activiteiten met een focus op behoud van de huidige leden en werving van nieuwe leden.

(leden van de) Verenigingen

Het accent van deze klantgroep ligt op het aantrekkelijk houden van zwemmen voor alle leeftijden. De zwemles nodigt uit tot zwemmen via de vereniging. Er is een goede relatie tussen bond, regio en verenigingen en er wordt geïnvesteerd in de kwaliteit van sporttechnisch, bestuurlijk en arbitrerend kader.

Regio West heeft een inhoudelijke bijdrage willen leveren aan de volgende onderwerpen:

- Het moderniseren van de contributiestructuur. Helaas is er op bondsniveau voor gekozen hiervoor alleen bondsbureau medewerkers in te zetten.
- Het onderhouden van een goede relatie tussen bond, regio en verenigingen. Het Regiobestuur heeft in 2017 tussen een zestal bezoeken aan verenigingen gebracht. De doelstelling was 6 tot 10. (gerealiseerd)

Regio West heeft een financiële bijdrage willen leveren aan:

- Het opleiden van sporttechnisch kader. Het Regiobestuur heeft de vergoeding voor sporttechnische opleidingen niveau 2 en 3 (tijdelijk) verhoogd van 50% naar 75%. (gerealiseerd)

Regio West heeft een bijdrage willen leveren aan het opleiden van bestuurlijk kader.

- Het Regiobestuur was voornemens in het 4e kwartaal, in samenwerking met het bureau, een themabijeenkomst te organiseren die door de regio zou worden betaald. Het bondsbureau heeft hiervan afgezien. Deze zal eerst in 2018 worden georganiseerd.

Regio West heeft een bijdrage willen leveren aan het opleiden van arbitrerend kader.

- Het Regiobestuur heeft het beleid dat deze opleidingen gratis zijn, gecontinueerd.

Regio West heeft een bijdrage willen leveren aan het aantrekkelijk houden van de sport voor arbitrerend kader

- Het Regiobestuur heeft de aanschaf van nieuwe shirts voor waterpoloscheidsrechters gefinancierd en zal dat ook in vergelijkbare situaties voor officials van de andere sporttakken doen.

Deelnemers aan KNZB-activiteiten

Het accent van deze klantgroep ligt bij het binden van zwemmers die geen lid zijn van de KNZB, door middel van het starten van nieuwe activiteiten met behulp van doelgroepgerichte producten en diensten.

Regio West heeft een financiële bijdrage willen leveren aan:

- Het KNZB-congres. Het Regiobestuur heeft hiervoor de gevraagde € 500,00 beschikbaar gesteld.

Het elementair zwemmen is nog steeds een dossier dat moet worden opgepakt. Het bestuur heeft dit dossier ondergebracht bij de secretaris van het bestuur. Hierdoor krijgt het vanaf 2018 de aandacht die het verdient.

Financieel

Op financieel gebied gaat alles volgens planning. De vorig jaar aangekondigde maatregelen, verlaging inschrijfgelden en de tegemoetkoming in de kosten van de kaderopleidingen 2 en 3, beginnen effect te sorteren. Over 2017 is het begrote verlies ook geëffectueerd, waardoor het kapitaal van de regio met ruim 17% is gedaald. Ultimo 2017 bedroeg dat ruim EUR 170.000. Door de aanpak die het bestuur in 2016 heeft gekozen komt dit geld direct ten gunste van de leden van regio West van de KNZB.

Samenstelling Regiobestuur

Voorzitter	Anton Bervoets
Penningmeester	Peter van der Loo
Secretaris	Wendy Nobel (voorstel aan Regioraad)
	Ellen Spitman is tussentijds op eigen verzoek afgetreden.
Zwemcommissie	Paul Chaudron.

Waterpolocommissie
Synchroonzwemcommissie
Schoonspringcommissie

Emil van Leeuwen
Shirley Zwaan
Henri Wint

Dankwoord

Het wordt vaak onderschat, maar zonder vrijwilligers zouden we de evenementen niet kunnen organiseren. Het bestuur van Regio West wil daarom haar waardering uitspreken voor alle vrijwilligers en hen hartelijk bedanken.