

Regiobijeenkomst – woensdag 19 juni 2019 – 19.30 uur

Clubhuis van WVZ, Prismalaan 24, Zoetermeer

Aanwezig: Peter van der Loo (penningmeester), Linda Goderie (secretaris), Joyce Anker (regiobureau), Christel Morawek (accountmanager KNZB), Heidi den Boer (LinK), Martin van Borselaer (WVZ), Marco de Bruin (WVZ), Henk Delwel (DSZ), Jan Dols (BZ&PC), Jack Geerlings (Alkemade), Fenny de Graaf (ZVVS), Jan Hoogenboom (OZV), Arie van Huizen (ZPC Numansdorp), Peter Kalshoven (ZV Zoetermeer), Lieke Molenaar (ZV Zoetermeer), Paul van der Ploeg (LinK), Eric Reynart (Zwemmen Rotterdam-Zuid), Hans Schoonderwoerd (OZV), Jan Sonneveld (WVZ)

Afwezig m.k.: Anton Bervoets (voorzitter), MNC Dordrecht, SCOM, ZV de Kempvis, ZV Ommoord

Inleiding

Peter van der Loo (penningmeester Regio West) heet iedereen welkom op deze eerste regiobijeenkomst en bedankt WVZ voor hun gastvrijheid om deze bijeenkomst te hosten.

Deze bijeenkomst is georganiseerd om met elkaar te praten over inhoudelijke en financiële keuzes die Regio West zal moeten maken. Ter inleiding begint Peter met een stukje historie:

- Per 1 januari 2013 zijn de Kringen opgegaan in 5 Regio's. De primaire activiteit bleef het organiseren van wedstrijden/kampioenschappen en officialcursussen.
- Een grote verandering was dat de Kringen vrij autonoom functioneerde en dat de Regio's een geïntegreerd onderdeel van de KNZB werden. En steeds meer wordt van de Regio verwacht dat zij regionaal invulling geeft aan de strategische doelstellingen van de KNZB.
- Wat ook impact had, is de afbouw van het regiokapitaal. Nadat de Kringen Haaglanden, Rotterdam en Gouwe Rijnstreek waren samengevoegd tot de Regio West bleek in 2015 dat o.a. door de nieuwe regiocontributie een hoog kapitaal was opgebouwd. Te hoog. Het Bondsbureau wilde dat alle regio's hun kapitaal zouden afbouwen naar een continuïteitsreserve van € 50.000. Regio West heeft dit o.a. gedaan door inlegelden voor wedstrijden te verlagen en een tegemoetkoming in de kosten voor niveau 2 en 3 opleidingen in te stellen.

Medio 2020 zal Regio West die minimale continuïteitsreserve van € 50.000 bereiken. Voor de begroting van 2020 zal daarom nog kritischer moeten worden gekeken waar het geld aan uitgegeven wordt.

Ter voorbereiding hebben de aanwezigen een link naar het laatste jaarverslag en het jaarplan van de KNZB ontvangen. Het is belangrijk te beseffen dat een aantal zaken vastgelegd zijn toen de regio's zijn opgericht. Er is dus geen 100% vrijheid in de keuzes die gemaakt kunnen worden. Hierop zal later op de avond terug worden gekomen.

Om de verwachtingen te managen geeft de penningmeester aan dat op deze avond nog geen definitieve keuzes gemaakt zullen worden. Er zal wel met elkaar een richting worden bepaald. De uitkomst van deze bijeenkomst zal gedeeld worden met de andere verenigingen in de regio. Na de zomervakantie wordt er nog een bijeenkomst georganiseerd en daarna zal op basis van alle input de begroting voor 2020 worden opgesteld.

Stellingen

Na een voorstelronde wordt gestart met een aantal stellingen waarop de aanwezigen met een rode of groene kaart aan kunnen geven of zij het oneens of eens zijn met de stelling. Op basis van de meningen wordt per stelling gediscussieerd met elkaar.

Stelling 1

Elke sector moet financieel zijn eigen broek ophouden

Reactie aanwezigen: 4x eens / 11x oneens

Oneens

- Uitgangspunt moet het solidariteitsprincipe zijn.

Binnen dit solidariteitsprincipe moeten er grenzen worden bepaald.

- *Martin van Borselaer vindt het belangrijk dat de grotere sectoren bijdragen aan de kleinere sectoren. Het kan niet zo zijn dat een kleine sector door een tekort opgeheven moeten worden.*
- *Fenny de Graaf geeft aan dat binnen verenigingen ook volgens het solidariteitsprincipe wordt gewerkt.*
- *Henk Delwel noemt als voorbeeld dat zijn vereniging een afdeling elementair en een afdeling sport heeft. Het geld wordt verdiend binnen het elementair zwemmen en stroomt voor een groot deel door naar de afdeling sport, zodat de sport betaalbaar blijft voor de kleinere sectoren en de hogere niveau's die intensiever trainen.*

De contributie die zijn vereniging aan de regio afdraagt, komt ook uit de opbrengsten van het elementair zwemmen. De regio organiseert echter geen activiteiten voor deze groep. Hij zou daarom minder contributie af willen dragen en als vereniging zelf willen bepalen waar hij dit geld aan uit geeft. Op deze wijze heeft hij er geen moeite mee om hogere inschrijfgelden te betalen voor de kleinere sectoren, die daarmee dan hun eigen broek op kunnen houden.

- *Martin van Borselaer zou binnen het solidariteitsprincipe aan de hand van een formule een basisniveau voor de kleinere sectoren willen bepalen, waarmee het voortbestaan van deze sectoren kan worden gewaarborgd. Aan de hand van dergelijke cijfers is het makkelijker om over dit punt een beslissing te nemen.*

Stelling 2

Regio West moet doorgaan met extra trainingsaanbod, zoals clinics, regiotrainingen en de Regio Waterpolo School

Reactie aanwezigen: 7x eens / 5x oneens / 3x verdeeld

Eens

- Regiotrainingen voor talenten zijn erg welkom, mits de kwaliteit goed is. Het is een mooie opstap om door te groeien naar een hoger niveau en het helpt trainers vooruit.
 - *Hans Schoonderwoerd is voorzitter van een kleine vereniging met weinig aanbod. Talentvolle leden kunnen via de RWPS het trainingsniveau verhogen, voorwaarde is wel kwaliteit.*
 - *Henk Delwel geeft aan de regiotrainingen waardevol te vinden. De RWPS werkt goed, het synchroonzwemmen is positief en de springers zijn tevreden. Het helpt talenten, trainers en de regio vooruit.*

Oneens

- De zwemclinics bieden geen meerwaarde. De kwaliteit is wisselend en het zijn er te weinig om er iets mee te bereiken.
- Bij het onvoldoende kunnen bieden van trainingen moet er meer gezocht worden naar samenwerking tussen verenigingen. Badwater delen levert meer trainingen op en trainers leren van elkaar. Dit heeft meer waarde dan een paar clinics in het seizoen.
- Talenten kunnen ook gebruik maken van talentcentra (opgezet door verenigingen).
 - *Lieke Molenaar geeft aan dat de trainingsmethodiek van de zwemclinics vaak niet overeen komt met hetgeen gevolgd wordt binnen de eigen vereniging, hierdoor verbieden sommige verenigingen kinderen om mee te doen aan de clinics.*

- *Paul van der Ploeg ziet op dit moment geen toegevoegde waarde in de regiotrainingen en clinics. Hier zou eerst kritischer naar gekeken moeten worden. Hij zou het liever in een andere vorm zien en vraagt zich af of dit een taak van de regio is.*
- *Ook Jan Sonneveld ziet het niet als een taak voor de regio om het technische niveau omhoog te halen.*

Stelling 3

Regio West moet stoppen met de gedeeltelijke vergoeding van trainersopleidingen

Reactie aanwezigen: 2x eens / 13x oneens

De penningmeester geeft aan dat het vergoeden van een deel van de opleidingskosten er voor gezorgd heeft dat er meer kader is opgeleid. Paul van der Ploeg haakt hierop aan en verteld dat er sinds de komst van de externe opleiders ook meer mensen worden opgeleid. De opleidingen zijn nu veel toegankelijker en worden lokaal georganiseerd.

Eens

- Het stimuleren van het volgen van een opleiding is een taak van de vereniging, de vereniging kan haar leden hierin tegemoet komen en het geïnvesteerde geld terugverdienen door nieuw kader op contractbasis voor een bepaalde tijd aan zich te binden.
 - *Henk Delwel vertelt dat meer dan een kwart van de regiocontributie uitgaat naar het vergoeden van trainersopleidingen. Hij zou in plaats van de vergoeding via de regio minder willen afdragen aan regiocontributie, waardoor hij vanuit de vereniging zelf zijn kader tegemoet kan komen.*
 - *Arie van Huizen geeft aan dat hij voor het opleiden van kader ook subsidie heeft kunnen krijgen bij zijn gemeente. Ondanks alle regelingen heeft dit voor zijn vereniging niet geleid tot meer kader. Wanneer iemand binnen de vereniging aangeeft een opleiding te willen volgen, dan zal de vereniging ook zonder subsidies gehoor hieraan geven in de hoop het kadertekort te verhelpen.*
 - *Fenny de Graaf geeft aan dat het solidariteitsprincipe in deze lastig te meten is.*

Oneens

- Opgeleid kader is de basis van de sport. Het zou één van de eerste dingen moeten zijn waar de regio/bond in zou moeten investeren.
 - *Door een tegemoetkoming in de kosten zijn verenigingen eerder geneigd om hun leden een opleiding te laten volgen.*
 - *Het draagt bij aan één van de doelstellingen van de KNZB. Het sterker maken van de verenigingen en kwalitatief goed trainingskader.*

Martin van Borselaer wil als laatste kwijt dat als de vergoeding enkel een instrument is om de kleinere verenigingen overeind te houden hij liever ziet dat er geïnvesteerd wordt in het ondersteunen van het bestuur van deze verenigingen.

Stelling 4

Regio West moet doorgaan met een bijdrage aan verenigingen die schoolzwem- en -waterpolotoernooien organiseren (nu de KNZB stopt met de organisatie)

Reactie aanwezigen: 2x eens / 13x oneens

Eens

- Schoolzwemkampioenschappen trekken nieuwe leden aan.
 - *Jan Dols geeft aan dat dit nieuwe leden voor de vereniging oplevert.*

Oneens

- Elk kind komt al in aanraking met zwemmen via het elementair zwemmen.

- Dergelijke wedstrijden worden steeds vaker opgepakt door gemeentelijke sportbedrijven.
 - *Met de nieuwe infrastructuur sport binnen de gemeentes geeft Fenny de Graaf aan dat het goed is om als vereniging hierbij aansluiting te zoeken. In overleg met buurtcoaches kunnen activiteiten buiten de vereniging worden georganiseerd en zijn er ook andere wegen om je vereniging te promoten.*
 - *Verenigingen kunnen ook zelf iets voor en met scholen organiseren. Zonder alle regeltjes waar zwemmers binnen de schoolzwemkampioenschappen aan moeten voldoen.*

Linda Goderie voegt toe dat ook leden zonder startvergunning kunnen meedoen aan de twee nieuwe zwemconcepten Swim4Fun en Ready2Race. Zo kun je ook kinderen vanuit het elementair zwemmen uitnodigen en enthousiast maken voor de zwemsport.

Stelling 5

Regio West moet een vergoeding vragen voor officialcursussen

Reactie aanwezigen: 15x oneens

Feedback Framework

Linda Goderie (secretaris Regio West) legt de werkvorm uit waar na een pauze mee verder zal worden gegaan.

Aan de hand van een Feedback Framework zal gekeken worden naar wat gedaan is, wat goed ging en wat beter kan. Daarnaast vraagt zij de aanwezigen om aan te geven waar de Regio mee zou moeten stoppen en of er zaken zijn die nu niet gedaan worden en wat opgepakt zou moeten worden. Bij deze feedback is het belangrijk om rekening te houden met een aantal zaken die vast liggen en waar de regio niets aan kan veranderen. Dit zijn: het solidariteitsprincipe, de regio activiteiten die passen binnen het jaarplan van de KNZB, breedtesport in de Regio, decentrale organisatie van wedstrijden, ondersteuning door het regiobureau.

In een korte pauze plakken de aanwezigen hun feedback op het framework. Deze worden vervolgens gegroepeerd voor een plenaire terugkoppeling.

1. Goed: wat gaat goed en waarmee moet worden doorgedaan?

- Organisatie van wedstrijden en competities
- Gratis opleidingen officials
- Bijdrage opleidingen niveau 2 en 3
- Aanbod minipolo
- Dit soort bijeenkomsten
- Wordt geen verlengstuk van Nieuwegein, blijf kritisch op het beleid. De regio moet op zichzelf staan en blijven handelen vanuit het oogpunt van de verenigingen

2. Kan beter: wat kan beter, waarom en hoe?

- Officialopleidingen laagdrempelig maken
- Zichtbaarheid van het regiobestuur vergroten
Duidelijk maken welke producten en diensten de regio haar verenigingen biedt
- Doorstroming officials naar kamprechter
- Kwaliteit trainingen RWPS, regiotrainingen en clinics
- Plattere organisatie wedstrijdzwemcommissie (minder werk-/taakgroepen)

3. Start: wat wordt nu niet gedaan en waar moet mee gestart worden?

- Leszwemmen wordt door de zwembaden gezien als een commerciële activiteit, hierdoor liggen de prijzen voor de baduur veel hoger. De regio of de bond zou hierin kunnen bemiddelen om de prijzen laag te houden. Ook commissies lopen tegen problemen aan bij het vastleggen van baden

voor de regiowedstrijden. De verschillende commissies in de regio zouden in onderling overleg tot een goede verdeling moeten komen. De KNZB kan gezamenlijk badwater inkopen

- Meer regiobijeenkomsten organiseren om van elkaar te leren en informatie uit te wisselen
- Zoek naar vernieuwing, denk toekomstgericht, wees innovatief richting nieuwe clubstructuren
- Stel de zwemwedstrijden zo open dat je talenten de kans laat om wedstrijdervaring op te doen
- Plan niet alles vast. Maak aan de hand van de ideeën een beleid, stel budgetten hiervoor vast en reserveer deze. Kijk wat er in de praktijk gebeurt en speel daar op in. Blijf de dialoog met de verenigingen voortzetten en stuur gedurende het jaar bij waar nodig
- Breng verenigingen samen, maak gebruik van elkaars krachten en connecties. Waar de één een adres heeft van een goedkoop vervoersbedrijf, kent de ander een goedkope klusjesman die de kantine op kan knappen
- Maak op basis van de input van deze bijeenkomsten een enquête en stuur deze naar alle verenigingen voordat definitieve keuzes worden gemaakt voor de begroting 2020.

4. Stop: waar moet de regio mee stoppen en waarom?

- Stop met streven naar een eigen identiteit
- Stop clinics wedstrijdzwemmen
- Stop met starre dispensatieregels binnen het jeugdwaterpolo.
- Stop de noodzaak van het oprichten van een startgemeenschap wanneer twee synchroonzwemmers van verschillende verenigingen als duet uit willen komen op een wedstrijd

Wat nog ter tafel komt

Jan Dols vraagt Christel hoe het kan dat de KNZB de gemeente Bodegraven in het voortraject van de bouw van een nieuw zwembad het advies heeft gegeven om een 50 meter bad te bouwen. Christel vraagt Jan deze stukken door te sturen, zodat zij zich hierover kan buigen. Zij zegt zich niet voor te kunnen stellen dat dit advies van de KNZB is gekomen. De bond begeleidt gemeentes en verenigingen juist om onnodig dure zwembaden te voorkomen.

Paul van der Ploeg geeft aan dat de doorstroom van zwemofficials een onnodig lang traject is. Er wordt nu enkel beoordeeld op regiowedstrijden, dit zou ook bij verenigingswedstrijden plaats kunnen vinden. Een mogelijkheid is om hiervoor ervaren officials in te zetten.

Lieke Molenaar vraagt of het mogelijk is om de minimale leeftijd voor het starten van een officialcursus bij te stellen van 16 naar 15 jaar. Niveau 2 trainersopleidingen zijn al wel toegankelijk vanaf 15 jaar. Christel geeft aan dat bij haar een verzoek tot aanpassing in de regelgeving aangevraagd kan worden, welke zij dan verder op zal pakken binnen het bureau.

Linda Goderie vraagt de aanwezigen hoe zij denken over een maximale zittingstermijn van bestuurs- en commissieleden. De aanwezigen onderstrepen het belang van vernieuwing binnen commissies en bestuur, maar zijn zich er van bewust dat nieuwe vrijwilligers moeilijk te vinden zijn. Als suggestie wordt gegeven dat vrijwilligers binnen commissies en bestuur beoordeeld moeten worden op functioneren. Het regiobestuur zou klachten op moeten pakken en commissieleden hierop aanspreken om tot verbetering te komen.

Afronding

Peter van der Loo geeft aan blij te zijn met de open discussie die met elkaar is gevoerd. Hij is een hoop wijzer geworden voor wat betreft de wensen en behoeften van de aanwezige verenigingen. Hij bedankt iedereen voor zijn/haar aanwezigheid en de geleverde input.

De aanwezigen geven het bestuur complimenten voor de avond. Het was een goede sessie, die professioneel is aangepakt. Erg nuttig en zeker voor herhaling vatbaar.

De output van deze bijeenkomst zal via een email worden teruggekoppeld naar alle verenigingen. Na de zomer zal nog een regiobijeenkomst worden georganiseerd. Ook hiervan zal de output worden teruggekoppeld