

Regiobijeenkomst – donderdag 19 september 2019, aanvang 19.30 uur

Clubhuis van MNC Dordrecht

Aanwezig: Anton Bervoets (Voorzitter), Linda Goderie (Secretaris), Christel Morawek (Account Manager KNZB),
Chris Geurts (MNC Dordrecht), Kees Heskes (SCOM), Jeffrey Meesters (SCOM), John Peek (BZ&PC), Ron Verroen (HZ ZIAN)

Digitale input: Mark Kimpel (Z&PC Koudekerk)*

Afwezig m.k.: Peter van der Loo (Penningmeester), Joyce Anker (Regiobureau), Dirk-Jan van den Berg (BZC Bergambacht), Lex van Essen (ZV Ommoord), Emil Hoogstad (ZV De Plas), Mark Kimpel (Koudekerk), Giulia Rolloos (ZPV Barracuda)

**Z&PC Koudekerk zou eerst aanwezig zijn, maar was verhinderd. Zij hebben daarom hun input digitaal aangeleverd.*

Inleiding

Anton Bervoets heet iedereen welkom en bedankt MNC Dordrecht voor hun gastvrijheid om deze bijeenkomst te hosten.

Dit is de tweede regiobijeenkomst waarin het bestuur in overleg treedt met verenigingen over inhoudelijke en financiële keuzes voor 2020. Medio 2020 zal Regio West de minimale continuïteitsreserve van € 50.000 bereiken. Voor de begroting van 2020 zal daarom nog kritischer moeten worden gekeken waar het geld aan uitgegeven wordt. Het is belangrijk te beseffen dat een aantal zaken vastgelegd is toen de regio's zijn opgericht. Er is dus geen 100% vrijheid in de keuzes die gemaakt kunnen worden. Hierop zal later op de avond terug gekomen worden.

Op de Regioraad in maart hebben verenigingen aangegeven hierover te willen meedenken. De regiobijeenkomsten zijn daaruit voortgekomen.

Ter voorbereiding hebben de aanwezigen een link naar het laatste jaarverslag van de Regio West, het strategisch jaarplan van de KNZB en het verslag van de vorige regiobijeenkomst ontvangen.

Om de verwachtingen te managen geeft de Voorzitter aan dat op deze avond nog geen definitieve keuzes gemaakt worden. Met de feedback uit beide regiobijeenkomsten gaan we, samen met de Penningmeester, aan de slag met de begroting voor 2020. Deze wordt ter goedkeuring voorgelegd op de Regioraad 2020. Het is belangrijk hierbij te onthouden dat ook het Bondsbestuur akkoord moet gaan met de keuzes/begroting.

Stellingen

Na een voorstelrondje kunnen de aanwezigen aan de hand van 5 stellingen aangeven of ze het ergens mee eens of oneens zijn. Op basis van de meningen wordt per stelling gediscussieerd met elkaar.

Stelling 1

Elke sector moet financieel zijn eigen broek ophouden

Reactie aanwezigen: 3x eens / 1x oneens / 2x verdeeld

- Het solidariteitsprincipe wel als uitgangspunt nemen.
- In de begroting/jaarverslag transparant communiceren over de subsidie van de kleinere sectoren met overschotten uit de grotere sectoren.

- Sectoren met ‘begrotingstekort’ niet achterover leunen; zelf actief kijken naar verbetermogelijkheden.
- Suggestie: vast percentage vaststellen dat de grote sectoren maximaal afdragen aan de kleinere.
- Gelijktrekken van reiskostenvergoedingen voor officials. Uniformiteit binnen de sectoren. Dit n.a.v. de reiskostenvergoeding voor waterpoloscheidsrechters die betaald wordt uit de inleggelden van waterpolo. Gaat wel impact hebben op de sectorbegrotingen; mag niet leiden tot een financieel tekort. Eventuele tekorten a.g.v. reiskostenvergoedingen moeten worden aangevuld door de sectoren zelf.

Stelling 2

Regio West moet doorgaan met extra trainingsaanbod, zoals clinics, regiotrainingen en de Regio Waterpolo School

Reactie aanwezigen: 1x oneens / 5x verdeeld

- Alleen aanbieden en financieren van extra trainingsaanbod als dit bestemd is voor een Regioploeg (selectie) die in een competitie uitkomt.
- Als het puur gaat om extra trainingen aanbieden, dan in de vorm van clinics met of zonder eigen bijdrage van de leden.
- De Regio moet duidelijker maken wat het doel is van het aanbod en voor wie het is bestemd. Sommige sporters denken dat het een mogelijke opstap is naar een selectie / RTC, terwijl je je zelf kunt aanmelden en niet bij elke sector selectie plaatsvindt. WOC-wedstrijden worden wel gebruikt als selectiemomenten voor nationale selecties.
- Bij kleinere verenigingen heeft dit aanbod geleid tot vertrek van leden naar grotere verenigingen.
- Belangrijk om kwalitatief goede trainers op de kant te hebben. Een toptrainer of (oud-)international.
- Clinics ook gebruiken als coachingsmoment voor verenigingstrainers.

Stelling 3

Regio West moet stoppen met de gedeeltelijke vergoeding van trainersopleidingen

Reactie aanwezigen: 6x oneens

- Vergoeding is een stimulans.
- Belangrijk om goed gekwalificeerd kader op de badrand te hebben.
- Percentage/bedrag van de vergoeding mogelijk verlagen als de continuïteitsreserve is bereikt.

Stelling 4

Regio West moet doorgaan met een financiële bijdrage aan verenigingen die schoolzwem- en -waterpolotoernooien organiseren (nu de KNZB stopt met de organisatie)

Reactie aanwezigen: 1x eens / 5x oneens

- Uit ervaring blijkt dat dergelijke kampioenschappen niet tot nauwelijks nieuwe leden opleveren.
- Verenigingen moeten meer zelf gaan scouten bij diplomazwemmen, praten met ouders en bijv. clinics aanbieden.
- Om nieuwe leden te werven moeten verenigingen ook kijken naar aanpassingen binnen het aanbod. Bijv. naast het meerdere keren per week trainen ook de optie bieden om bijv. 1x per week te trainen, zodat ze hun vaardigheden kunnen onderhouden en dat ze het evt. naast een andere sport kunnen doen.

Stelling 5

Regio West moet een vergoeding vragen voor officialcursussen

Reactie aanwezigen: 6x oneens

- Geen drempels opwerpen. Het is al lastig om voldoende officials te werven.
- Aspirant-officials of verenigingen niet op extra kosten jagen.

Feedback Framework

Linda Goderie legt de werkvorm uit. Aan de hand van 4 kwadranten wordt besproken wat goed gaat, wat beter kan, waarmee we moeten starten en stoppen in de Regio. Een aantal zaken ligt vast en heeft de Regio geen invloed op, zoals het solidariteitsprincipe, de regio activiteiten die passen binnen het jaarplan van de KNZB, breedtesport in de Regio, decentrale organisatie van wedstrijden, ondersteuning door het Regiobureau.

1. **Goed: wat gaat goed en waarmee moet worden doorgegaan?**

- Regio-organisatie staat dichtbij de clubs.
- Regiobijeenkomsten met kleinere groepen; niet te vaak i.v.m. volle agenda's.
- Kennisdeling op Regioraad.
- Meer communiceren, ook procesinformatie (waarmee bezig, wanneer klaar).
- Organisatie wedstrijden / competities / kampioenschappen.
- Gratis opleidingen officials.
- Aanbod mini-polo.

2. **Kan beter: wat kan beter, waarom en hoe?**

- Officialcursussen: digitaliseren, communicatie startdata scheidsrechterscursus WP te kort van te voren bekend, meer communicatie (social media).
- In jaarvergaderingen van sectorcommissies minder focus op praktische zaken; meer op verbetermogelijkheden in brede zin.
- Regiobijeenkomsten met thema's met *sense of urgency* voor verenigingen. Eventueel toe naar 'vaste' frequentie (bijv. voor- en najaar)
- Duidelijk maken welke producten en diensten de Regio de verenigingen biedt.
- Informatie ophalen bij verenigingsbesturen via een digitale enquête.
- Website: informatie slecht vindbaar.

3. **Start: wat wordt nu niet gedaan en waar moet mee gestart worden?**

- Impuls geven aan open water zwemmen in de regio; groeiend enthousiasme door diverse zwemevents zoals city swims. Zelf wedstrijden/trainingen open water zwemmen organiseren. Bijv. een zomeraanbod creëren. Verenigingen verbinden die bijv. zelf al open water trainingen geven. Leden van andere verenigingen ook laten meedoen (tegen vergoeding).
- Meer Regiobijeenkomsten om van elkaar te leren. Aanvulling: De KNZB Account Managers gaan op tournee in de Regio. Op vaste dagen/tijden is Christel Morawek straks op een locatie samen met een bestuurslid. De invulling van deze sessies wordt nog nader bepaald.
- Verenigingen samenbrengen. Meer gebruik maken van elkaars krachten en connecties. Waar de één een adres heeft van een goedkoop vervoersbedrijf, kent de ander een goedkope klusjesman die de kantine op kan knappen.
- Op basis van de input uit de twee regiobijeenkomsten een enquête uitsturen naar alle verenigingen voordat definitieve keuzes worden gemaakt voor de begroting 2020.

4. **Stop: waar moet de regio mee stoppen en waarom?**

- Stoppen met starre dispensatieregels binnen het jeugdwaterpolo.

Afronding

Anton geeft aan blij te zijn met de open discussie die met elkaar is gevoerd. Hij bedankt iedereen voor zijn/haar aanwezigheid en de geleverde input.